



# Harcèlement LGBTQ+ en milieu de travail

Développement d'un projet collaboratif pour des entreprises plus inclusives et sécuritaires.

[fondationemergence.org](https://www.fondationemergence.org) [@fondationemergence](https://www.facebook.com/fondationemergence) [@fondationemergence](https://www.instagram.com/fondationemergence)



**Montréal, le 22 février 2022** - Un sondage Léger Marketing commandé par la **Fondation Émergence** en 2021 auprès de plus de 2 000 travailleur.euse.s au Québec a révélé que 65% des répondant.e.s LGBTQ+ ont été victimes d'au moins une situation de harcèlement sexuel ou psychologique en milieu de travail dans les cinq dernières années. À travers son programme de sensibilisation ProAllié, l'organisme lancera le **24 mars** prochain un projet visant à assurer des milieux de travail exempts de harcèlement psychologique et sexuel envers les personnes LGBTQ+. Le lancement comprendra la diffusion de vidéos et le dévoilement des résultats inédits du sondage Léger Marketing sur le harcèlement au Québec. Cette initiative a été rendue possible grâce au financement de la **CNESST** et en partenariat avec le **Conseil du patronat du Québec (CPQ)**.

« Le harcèlement psychologique et sexuel est une problématique majeure qu'il faut combattre pour permettre l'inclusion et l'épanouissement des personnes LGBTQ+ en milieu de travail, affirme Patrick Desmarais, Président de la Fondation Émergence. C'est pourquoi nous sommes extrêmement fier.ère.s de développer, de concert avec le Conseil du Patronat du Québec, cette campagne de sensibilisation pour accompagner les entreprises québécoises dans leur démarche d'inclusion. »

« En 2022, tout employeur qui se respecte a la responsabilité de créer un environnement de travail ouvert sur les autres où chacun peut être soi-même. C'est désolant de voir qu'encore aujourd'hui, certaines personnes doivent se cacher et craignent de se dévoiler dans la sphère professionnelle. On a encore tout un chemin de sensibilisation à faire, d'où la pertinence de compter sur la Fondation Émergence et des projets comme celui-ci », ajoute Karl Blackburn, président et chef de la direction du CPQ.

**Audrey McDonald**  
Coordonnatrice relations publiques

✉ [audrey@tokcommunications.ca](mailto:audrey@tokcommunications.ca)  
☎ 514-535-0326 | poste 205

**tök** | AGENCE DE COMMUNICATIONS

📍 372 rue Ste-Catherine Ouest, suite 212, Montréal, H3B 1A2  
🌐 [www.tokcommunications.ca](http://www.tokcommunications.ca)

Officiellement propulsé lors d'un **événement virtuel au printemps 2022**, le nouveau projet de la Fondation Émergence permettra aux entreprises de mieux comprendre ce que sont le harcèlement sexuel et le harcèlement psychologique, et comment ceux-ci affectent particulièrement les communautés LGBTQ+. Dix capsules vidéo mettant en scène différentes situations de harcèlement liées à l'orientation sexuelle et de genre seront publiées sur les réseaux sociaux de la Fondation.

Mais ce n'est pas tout! Pour favoriser des milieux de travail inclusifs et sécuritaires et accompagner les organisations dans la mise en place de bonnes pratiques, la Fondation Émergence offrira la formation ProAllié (axée sur la prévention du harcèlement et l'inclusion des personnes LGBTQ+) à un tarif préférentiel valable jusqu'au 31 mai 2022 pour les organisations membres du CPQ. En outre, une heure d'accompagnement sera offerte gratuitement avec chaque formation. Pour plus d'information et pour réserver votre formation, contactez [olivia.baker@fondationemergence.org](mailto:olivia.baker@fondationemergence.org)

### **Une prise d'action nécessaire pour le bien-être des travailleur.euse.s et la pérennité des entreprises**

Selon l'étude Léger Marketing, 15% des travailleur.euse.s LGBTQ+ québécois.es ont déjà quitté un emploi à cause d'un milieu de travail peu inclusif de la diversité sexuelle et de genre, et 21% y ont déjà pensé. Considérant la pénurie de main-d'œuvre qui s'abat sur le marché de l'emploi et le fait que plus d'un dixième de la population est LGBTQ+, mettre en place des mesures pour favoriser la rétention de ses employé.e.s et faire en sorte que les gestionnaires soient formé.e.s pour créer des espaces inclusifs s'avèrent cruciaux pour la stabilité d'une entreprise.

Effectivement, selon l'étude réalisée par la Fondation Émergence, les répondant.e.s ayant reçu de l'information sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ ont, de façon significative, une meilleure idée des différents types de harcèlement. Ces personnes sont également **plus portées à signaler ou intervenir** en cas de harcèlement et ont une **meilleure idée des actions à entreprendre** si elles devenaient témoins de harcèlement. Le projet de sensibilisation et d'éducation de la Fondation Émergence se révèle donc être un vecteur de changement et de mobilisation indispensable pour l'inclusion de tous.tes les travailleur.euse.s.

### **À propos de la Fondation Émergence**

La Fondation Émergence œuvre contre l'homophobie et la transphobie à travers différents programmes de sensibilisation comme la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, qui a lieu le 17 mai et dont elle est l'initiatrice, *ProAllié*, pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans les milieux de travail et *Pour que vieillir soit gai*, pour les droits des personnes âgées LGBTQ+. En outre, le programme *Famille Choisie* a pour mission de rejoindre les personnes LGBTQ+ proches aidantes d'ainé.e.s pour les soutenir et les renseigner sur les services existants ainsi que pour les aider à développer des connaissances utiles à leur rôle.

### **À propos du Conseil du patronat du Québec**

Créé en 1969, le CPQ est une confédération de près de 100 associations sectorielles et de plusieurs membres corporatifs (entreprises, institutions et autres employeurs). Il représente ainsi les intérêts de plus de 70 000 employeurs, de toutes tailles et de toutes les régions, issus des secteurs privé et parapublic.

**Audrey McDonald**  
Coordonnatrice relations publiques

✉ [audrey@tokcommunications.ca](mailto:audrey@tokcommunications.ca)

☎ 514-535-0326 | poste 205

**tök** | AGENCE DE COMMUNICATIONS

📍 372 rue Ste-Catherine Ouest, suite 212, Montréal, H3B 1A2

🌐 [www.tokcommunications.ca](http://www.tokcommunications.ca)